



MAIS CARREIRA

RESULTADOS SEGUNDA EDIÇÃO

2018

www.maiscarreira.com

Realização





**Não posso lhe dar
um mapa. Só
posso lhe dar uma
grande **paixão** por
descobrir.**

OSHO





MAIS CARREIRA

Quando você é convocado para a tão sonhada entrevista, você é tomado por um espírito de alegria e esperança, pois essa pode ser a oportunidade que você estava esperando por muito tempo. A partir do momento em que você (candidato) é convocado para entrevista terá um longo caminho a percorrer, a começar pela roupa que usará no processo seletivo, o trajeto a ser feito para chegar em um bom horário, sem atrasos e com antecipação entre outros pormenores, além de preparar uma excelente apresentação pessoal.

Mas será que algum entrevistador ou alguma empresa já se colocou no lugar do candidato e pensou em todos esses detalhes, e buscou entender sobre todas as questões que envolvem esse momento? Acredito que até esse momento, nenhuma empresa teve essa preocupação!

O mundo está cada vez mais desafiador e precisamos acompanhá-lo, sem deixar de evoluir junto com esse crescimento. Buscamos estar em constante expansão do nosso conhecimento, das nossas práticas, para que possamos oferecer os melhores serviços.



MAIS CARREIRA

Um convite

Em 2017 convidamos todos para um dialogo sobre carreira, para entendermos sobre os desafios dos profissionais em busca de recolocação e do mercado de trabalho do interior do país. Sob uma nova ótica, e entender sobre os desafios e aspirações era importante para darmos um passo adiante e olharmos o futuro do interior do país como oportunidades – desafiadoras, mas mesmo assim oportunidades.

Em 2018, nosso convite foi mais desafiador, expandir horizontes, já que as respostas que tínhamos – e que nos trouxeram até aqui – não seriam suficientes para nos levar adiante, e fomos mais a diante neste despertar, onde descobrimos os líderes admirados, empresas dos sonhos e práticas para gestão de talentos, afinal estamos passando por um processo de mudanças e por isso devemos nos preparar para diferentes cenários, sendo necessário expandir horizontes e realizar novas descobertas.

E para 2019, o nosso convite é ainda mais desafiador mas também ainda mais importante. Vem com a gente?

2017

**DIALOGAR A CARREIRA E ENTENDER OS
DESAFIOS DO MERCADO DE TRABALHO DO
INTERIOR**

2018

**DESCOBERTA, DESPERTANDO A UM NOVO
FUTURO PARA EXPANDIR HORIZONTES**

2019

**JÁ COMEÇAMOS A EXPANDIR HORIZONTES,
EM BUSCA DO DESENVOLVIMENTO E A NOSSA
TRANSFORMAÇÃO, VEM COM A GENTE?**

È sobre transformação

È sobre explorar

È sobre sonhar

È sobre despertar

È sobre pessoas



AMPLIE SEUS HORIZONTES

O DESENVOLVIMENTO DE TALENTOS NO NOVO MUNDO DO TRABALHO

A PRINCIPAL PREOCUPAÇÃO DOS CEO'S É MANTER OS ÍNDICES DE PRODUTIVIDADE E MOTIVAÇÃO DE TODAS AS GERAÇÕES NESTE NOVO CENÁRIO, VISTO QUE CADA UMA TEM EXPECTATIVAS DIFERENTES

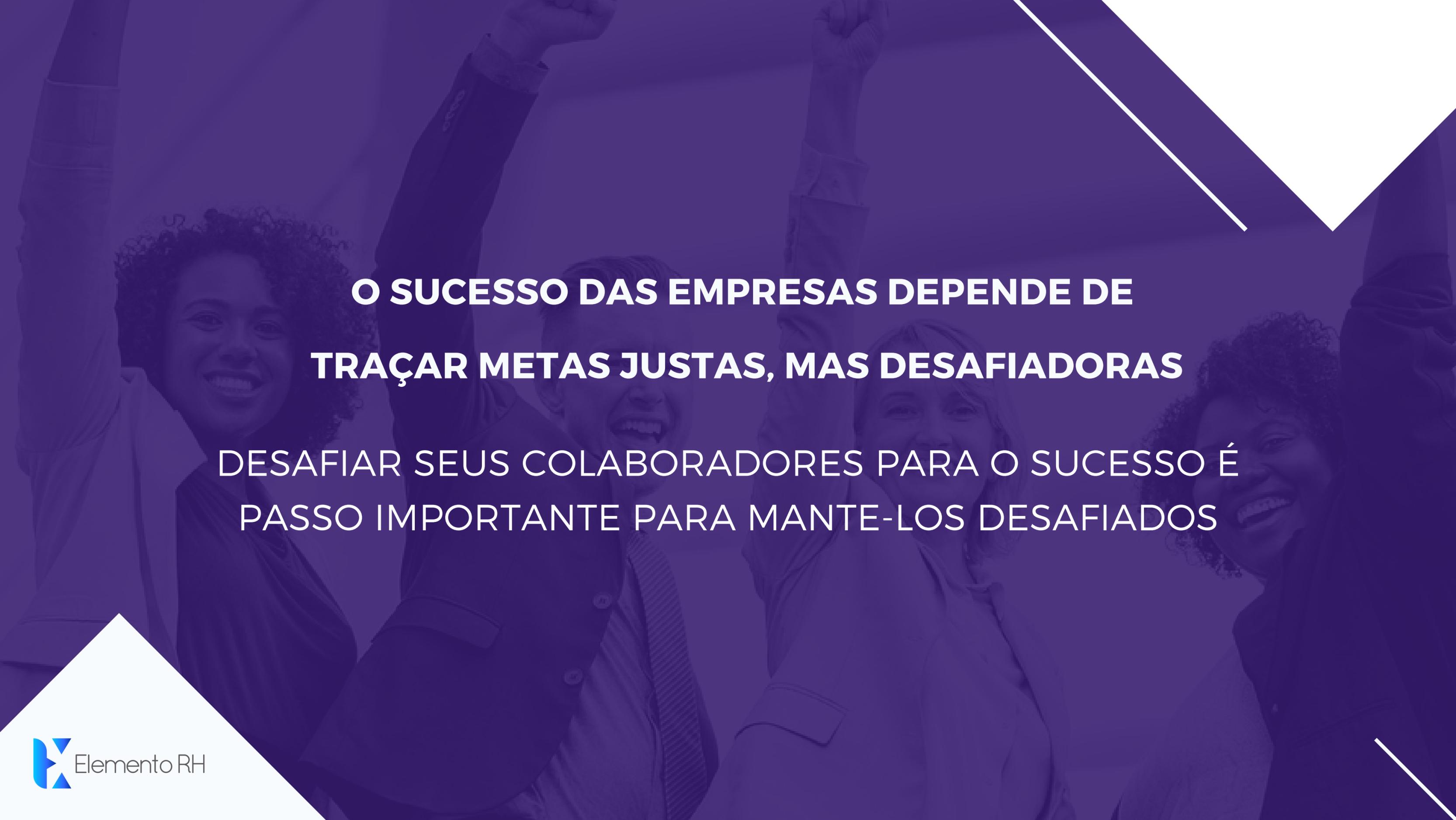
SOLIDES/2018

ATRAIR E DESENVOLVER TALENTOS: PRINCIPAL PREOCUPAÇÃO DOS CEOS

THE CONFERENCE BOARD/2018

OS 2% NÃO PODEM FAZER COISAS EXTRAORDINÁRIAS SEM OS 98%

DOMINIC BARTON/ MCKINSEY



**O SUCESSO DAS EMPRESAS DEPENDE DE
TRAÇAR METAS JUSTAS, MAS DESAFIADORAS**
DESAFIAR SEUS COLABORADORES PARA O SUCESSO É
PASSO IMPORTANTE PARA MANTE-LOS DESAFIADOS

O SUCESSO DAS EMPRESAS DEPENDE DE TRAÇAR METAS JUSTAS, MAS DESAFIADORAS DESAFIAR SEUS COLABORADORES PARA O SUCESSO É PASSO IMPORTANTE PARA MANTE-LOS DESAFIADOS

O QUE É CONSIDERADO SUCESSO?

QUEM É O RESPONSÁVEL PELO ENGAJAMENTO DOS COLABORADORES E O SUCESSO DAS EMPRESAS?

**O SUCESSO DAS EMPRESAS
DEPENDE DE TRAÇAR METAS
JUSTAS, MAS DESAFIADORAS
DESAFIAR SEUS
COLABORADORES PARA O
SUCESSO É PASSO IMPORTANTE
PARA MANTE-LOS DESAFIADOS**

QUE TIPO DE LIDERANÇA PRECISAMOS?

**O SUCESSO DAS EMPRESAS
DEPENDE DE TRAÇAR METAS
JUSTAS, MAS DESAFIADORAS
DESAFIAR SEUS
COLABORADORES PARA O
SUCESSO É PASSO IMPORTANTE
PARA MANTE-LOS DESAFIADOS**

**COMO SER ESTRATÉGICO E
PROPORCIONAR DESAFIOS AOS
COLABORADORES?**

DOS DE RESULTADOS POR IBVESTIR EM RH E COLABORADORES

Porque?

O mundo está a cada dia mais desafiador, e precisamos acompanhá-lo sem deixar de evoluir junto com esse crescimento. Não existem respostas prontas, é preciso sempre estar em constante expansão, buscando novas formas de agilizar e mudar o percurso.

Desafio simples?

Não! Nosso cérebro está programado para evitar o desconhecido, pois antes o despertar era para poucos. E este complexo sistema de evolução e expansão tem feito um trabalho incrível, porém desafiador.

Então, porque explorar novos caminhos?

Tudo muda, não é mesmo? Com o mercado de trabalho, não é diferente. Antes, não era difícil para uma pessoa que possuísse somente o ensino básico conseguir um bom cargo dentro de uma empresa. Se ela tivesse experiência, então, seria mais simples ainda. Porém, hoje não é mais assim. Além de competitivo, o mercado de trabalho se mostra cada dia mais exigente quando se trata de talentos, onde a vida útil de uma habilidade aprendida costumava durar 30 anos, caindo para cinco anos.

Devendo então seguir caminhos mais longos que levarão você a novas descobertas no amanhã.

Explorar caminhos

Ampliar horizontes, desbravar o novo, realizar grandes descobertas, e com sua ajuda, realizar grandes descobertas, despertar, ampliar a visão e revolucionar o mercado de trabalho do interior, usando a inovação, o sonho.



Retrospectiva

ANTES DE APRESENTARMOS OS
RESULTADOS DO
MAIS CARREIRA **2018.**

E TODOS OS NOSSOS "**NOVOS**
QUESTIONAMENTOS", VALE
CONHECER E REVER ALGUNS
DADOS DA EDIÇÃO DE **2017...**



EM 2017..

Notícias difíceis..

- ASSÉDIO MORAL
- TRABALHO ESCRAVO
- LIDER AUTORITÁRIO
- FALTA DE RECONHECIMENTO

42,9%

MÉDIA GESTÃO

28,6%

ALTA GESTÃO

28,5%

JOVENS

50%

RECONHECIMENTO
PROFISSIONAL

35,7%

NOVOS DESAFIOS

14,3%

MUDANÇA DE
ÁREA

A maioria dos profissionais buscam novos **reconhecimento profissional** devido a má comunicação da liderança.

EM 2017..

Notícias difíceis.. SOBRE O MERCADO DE TRABALHO E PROFISSIONAIS

TEMPO DE DESEMPREGO

38,5%

1-3 MESES

28,8%

6-9 MESES

31,6%

1-3 ANOS

CUSTO MENSAL PARA BUSCA DE EMPREGO DIÁRIA

31,8%

R\$ 5,00 Á R\$ 10,00

27,3%

R\$ 10,00 Á R\$ 20,00

57,7%

NÃO SÃO CONVIDADOS A
NENHUMA ENTREVISTA

40,4%

1-3 ENTREVISTAS

MODELO DE
TRABALHO ATRATIVO

81,8%

MODELO CLT

54,5%

FAMÍLIA

18,2%

FAZER A DIFERENÇA

**EM
2017..**

Notícias difíceis..

**Mercado de
trabalho**

Todos participantes desta edição não possuem um planejamento de carreira, sem ação e organização

SUSAN CAIN, ESCRITORA NORTE-AMERICANA, DIZ QUE NESTE MUNDO VUCA VOCÊ TEM QUE OUSAR APRENDER. PARA ISSO É FUNDAMENTAL CONHECER A SUA ESSÊNCIA, SABER O QUE VOCÊ GOSTA DE FAZER EM UM SÁBADO DE MANHÃ, POR EXEMPLO.

Qual é o seu talento? Para onde você está indo? Será que não é de uma pessoa como você que o mercado precisa?

ENTÃO DE TUDO QUE VIMOS ATÉ AQUI, QUEREMOS DESTACAR ESTAS INFORMAÇÕES:



31,8%

R\$ 5,00 á 10,00/dia



5 ANOS

A vida útil da habilidade



COMUNICAÇÃO

Falta de reconhecimento, plano de crescimento, autoritarismo, Assédio moral, trabalho escravo

P O R Q U Ê ? ESTE É O CENÁRIO QUE TEMOS QUE LIDAR E TRANSFORMAR HOJE EM DIANTE NO INTERIOR DO PAÍS.

O QUE ISSO SIGNIFICA?

COMO ISSO IMPACTA
NOS RESULTADOS
FINANCEIROS E NAS
EXPECTATIVAS COM
RELAÇÃO AO
FUTURO DO
TRABALHO?

COMO ISSO IMPACTA
NA CARREIRA DO
PROFISSIONAL?

O QUE MUDA
QUANDO EM PLENO
REVOLUÇÃO DIGITAL
ENCONTRAMOS
ASSÉDIO MORAL E
TRABALHO ESCRAVO
NAS ORGANIZAÇÕES

O QUE SIGNIFICA
VIVER EM UM
MUNDO EM QUE AS
HABILIDADES
APRENDIDAS
CONTINUE CAINDO
PARA APENAS
CINCO ANOS?



MAIS CARREIRA

SEGUNDA EDIÇÃO

2018

Realização e análise
de dados



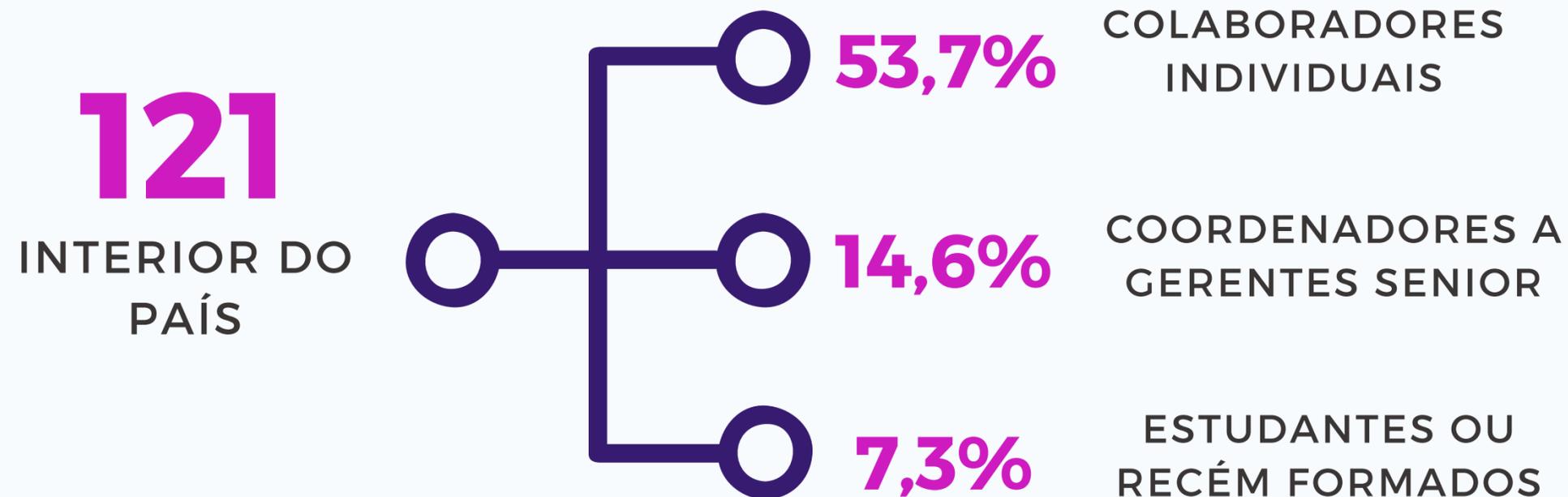
www.maiscarreira.com

Realização e análise de dados



MAIS CARREIRA

2^a EDIÇÃO



121

INTERIOR DO PAÍS

2ª EDIÇÃO

MAIS CARREIRA

48,8%

BUSCANDO RECOLOCAÇÃO - PROFISSIONAL

17,4%

BUSCANDO RECOLOCAÇÃO - ESTUDANTE

27,3%

TRABALHANDO

6,6%

EM TRANSIÇÃO DE CARREIRA

14,3%

MUDANÇA DE
ÁREA



50,4%



49,6%

2ª EDIÇÃO

MAIS CARREIRA

**CUSTO MENSAL PARA BUSCA DE EMPREGO
DIÁRIA**

35,8%

R\$ 5,00 Á R\$ 10,00

45,7%

R\$ 10,00 Á R\$ 20,00

18,6%

R\$ 30,00 Á R\$ 50,00

MODELO DE TRABALHO ATRATIVO

76,8%

CLT

13,8%

NEGOCIO PRÓPRIO

80%

**NÃO TEM DEFINIDO UM
PLANO DE CARREIRA**

20%

**SE PLANEJA POR MEIO
DA BUSCA DE NOVOS
CONHECIMENTOS**

O Significado do trabalho

As pessoas passam a maior parte de suas vidas no trabalho.

E, elas buscam crescimento, reconhecimento, e líderes que os respeitem e acima de tudo que sejam transparentes..

ELAS QUEREM UM EMPREGO ONDE HAJA UMA RELAÇÃO DE **CONFIANÇA** ENTRE AS PARTES, ONDE NÃO TENHA FALTA DE TRANSPARÊNCIA DA ORGANIZAÇÃO COM RELAÇÃO AOS SEUS OBJETIVOS E EXPECTATIVAS COM RELAÇÃO AO PROFISSIONAL, QUE POSSAM **AGREGAR CONHECIMENTOS**, FAZER NOVAS AMIZADES, SEREM DESAFIADAS E TENHAM **CRESCIMENTO**.

ESPERAM QUE O TRABALHO..

FEEDBACK

VALORIZAÇÃO

LÍDERES
PREPARADOS

TRABALHO EM
EQUIPE

SER OUVIDO

PLANO DE CARREIRA E
DESENVOLVIMENTO

RESPEITO

TRANSPARÊNCIA

ESPERAM QUE O TRABALHO..

AUTORITARISMO

PRECONCEITO

FALTA
DE COMUNICAÇÃO

HUMILHAÇÃO

CHEFES

O que mudou?

Algumas realidades
pertencem ao passado..

ESPERAM QUE O TRABALHO..



O que mudou com relação ao passado?

FEEDBACK

COMPARTILHE
CONHECIMENTOS

EXPANDA
SEUS HORIZONTES

DESENVOLVA

GERE DESAFIOS



ESPERAM QUE O TRABALHO..



O que mudou?

Os profissionais falam com mais propriedade e clareza sobre o que significa na prática um trabalho que gere **crescimento**, que tenha **transparência**, **respeito**, com **líderes mais preparados** que permita usar suas habilidades e que possibilite **desafios**.

Algumas expectativas são recentes e estão em construção. no interior do país Querem que o trabalho seja fonte de **bem estar**, tenha **flexibilidade**, tenha **diversidade**, e esteja alinhado com seus propósitos mas ainda não sabem detalhar como as empresas podem facilitar este processo...

FEEDBACK

A empresa, tem sucesso e mais resultados, alcançando a melhora na performance das equipes, qualificando o seu desempenho e contribuindo para que elas sejam mais produtivas e eficientes. Além de conversar com seus colaboradores e clientes para ouvir o que eles têm a dizer.

Não dá para não praticar o feedback e não ouvir seus colaboradores, pois os tempos são outros

EXPANDA SEUS HORIZONTES

Poder levar seus varias versões de si para o trabalho! A flexibilidade de horário, homeoffice e as tecnologias que despertam, desenvolvem são a prova de que a empresa reconhece a sua vida fora do escritório e quer completa-lo.

O QUÊ?
COMO?
QUANDO?

COMPARTILHE CONHECIMENTOS

A empresa que compartilha conhecimentos, que reconhece seus profissionais, que oferece oportunidades para que o colaborador possa usar suas melhores habilidades. Ao reconhecer sua potencialidades, estimula a buscar sua melhor versão, e na identificação de seus talentos e mantém o aprendizado contínuo.



MAIS CARREIRA

TRANSPARÊNCIA

Não há mais espaço para empresas que mantêm as informações inacessíveis. A percepção de valor próprio mudou: o colaborador sabe o que pode trazer de bom para a empresa, mas espera que ela deposite confiança nele. Assim, reconhecimento, transparência, ética e possibilidade de crescimento andam juntos.

DIVERSIDADE

Cada um traz em sua bagagem conhecimentos únicos que podem ser aplicados no trabalho. O respeito às diferenças já deveria ser algo implícito ao ser humano, principalmente quando falamos de Brasil, afinal, o país é formado por uma diversidade de raças e culturas. A diversidade promove benefícios, como inovação, criatividade e engajamento. O reconhecimento aos profissionais faz com que se sintam mais motivados a darem o melhor de si.

O QUÊ?
COMO?
QUANDO?

LIDERANÇA PREPARADA

Estamos em uma nova era, em que as mudanças são cada vez mais velozes, e esta nova era, valoriza não mais o líder que possui maior conhecimento técnico, mas aquele que, além de possuir este conhecimento, sabe desenvolver de forma harmônica as relações interpessoais no papel profissional, principalmente objetivando “tirar” de sua equipe o melhor em termos de relacionamento e resultados.



MAIS CARREIRA

Novos modelos de trabalho..

Estamos vivendo um momento de transição, no qual os padrões da Revolução Industrial para uma revolução digital.

Por isso, ao mesmo tempo que os modelos de negócios são desafiados diariamente pelo surgimento de novas tecnologias, os **modelos de gestão tradicionais ainda prevalecem nas organizações.**

Entendemos que apenas **23,1%** dos Brasileiros residentes no interior do país, estão dispostos a experimentar novos modelos de trabalho. Muitos ainda buscam pelos modelos tradicionais o que corresponde a **76,8%**.

DIVERSIDADE

Faz com que a empresa amplie suas formas de se conectar com as pessoas, por meio da presença de um objetivo comum a todos, facilitando a visão do que realmente importa, e em muito mais ângulos!



Elemento RH

DIVERSIDADE & INCLUSÃO

63,8%

SOCIEDADE MAIS JUSTA

36,2%

PCD'S

39,1%

MUDANÇAS NO MUNDO
DO TRABALHO NO
INTERIOR

Empresas não se preocupam ou não praticam e os profissionais gostariam de ajudar solucionar.

Há momentos em que a

CULTURA ORGANIZACIONAL

pode mudar os rumos da organização, ela tem essa força. Mas para isso é preciso sempre estar conectada com os acontecimentos tecnológicos e preocupada com a gestão de pessoas.



Hoje a Cultura corporativa tem significado valorativo e está se tornando sua MARCA

70% dos consumidores pesquisam a empresa em que compram e fazem questão de saber de sua cultura e valores. (Havas, 2016)

Quando você dá a oportunidade para que todos cresçam de forma igual, a tendência é que as equipes tendam a se ajudar mais.

Funcionários satisfeitos trabalham em prol do crescimento da sua empresa

Tenha objetivos claros e tenha cuidado com histórias inventadas

**O ENGAJAMENTO , OPORTUNIDADES DE CRESCIMENTO ,
DIALOGO É UM DOS
PRINCIPAIS RESPONSÁVEIS PARA QUE UMA EMPRESA
ALCANCE RESULTADOS CADA VEZ MAIS EXPRESSIVOS.**

ENGAJAMENTO...

39%

**NÃO MENSURA O
ENGAJAMENTO DE SEUS
COLABORADORES**

Panorama Engajamento Brasil (2018)

147%

**COLABORADORES ENGAJADOS
APRESENTAM DESEMPENHO
MELHOR.**

Gallup (2017)

**È parte da experiência do
colaborador**

**Significa acreditar naquilo
que está sendo feito**

**Valorizar os esforços e dar
feedbacks**

VOCÊ..

57,1%

VÊM-SE COMO CEO

35,7%

NÃO TEM CERTEZA

13%

RECONHECIMENTO

20,3%

PARTICIPAM DE
MOVIMENTOS ESTUDANTIS

50,7%

FAMÍLIA

21,7%

FAZER A DIFERENÇA

10,1%

PAIXÃO PELO QUE FAZ

79,7%

NÃO PARTICIPAM DE
NENHUM MOVIMENTO
ESTUDANTIL



MAIS CARREIRA



Elemento RH

LIDERE COM PROPÓSITO, PESSOAS, PERFORMANCE E DECOLE RESULTADOS

COMPARTILHE DECISÕES

TRABALHE PELO SUCESSO DE SUA EQUIPE

DESAFIOS

SEJA TRANSPARENTE

SUPORTE

RECONHECIMENTO

FEEDBACK

SER CAPAZ DE ATRAIR E MANTER AS MELHORES PESSOAS – INOVADORAS, ADAPTÁVEIS E MOTIVADAS – TORNOU-SE UM DIFERENCIAL COMPETITIVO PARA AS ORGANIZAÇÕES BEM-SUCEDIDAS. SE VOCÊ QUER APROVEITAR TODO POTENCIAL DOS SEUS COLABORADORES, VOCÊ TEM QUE ENTENDER COMO É SER ELE.



**O ENGAJAMENTO, OPORTUNIDADES DE CRESCIMENTO,
DIALOGO E A LIDERANÇA É UM DOS
PRINCIPAIS RESPONSÁVEIS PARA QUE UMA EMPRESA
ALCANCE RESULTADOS CADA VEZ MAIS EXPRESSIVOS.**

HOJE, A EMPRESA QUE ATENTA COM UM OLHAR MAIS PROFUNDO PARA O COLABORADOR COMO SER HUMANO É TENDÊNCIA NA GESTÃO DE PESSOAS E ESSA INOVAÇÃO DEVE ACOMPANHAR O CONTEXTO, OS MOVIMENTOS SOCIAIS, O COMPORTAMENTO DAS NOVAS GERAÇÕES, A CHEGADA DE LÍDERES EMPREENDEDORES AO MERCADO E, TAMBÉM, AS NOVAS TECNOLOGIAS.



REFLEXÃO

Como as qualidades de uma coruja podem se aplicar ao seu estilo de liderança?

Concordam que as empresas precisam trocar os modelos hierárquicos e pouco participativos, por uma
LIDERANÇA INCLUSIVA, TRANSPARENTE
E ÉTICA

PREFEREM UM
LÍDER QUE..

70%

TRABALHE PELO SUCESSO DE SUA
EQUIPE

17,1%

COMPARTILHE DECISÕES

7,1%

SEJA TRANSPARENTE

CONHECE UM LÍDER QUE REPRESENTA O MODELO DE LIDERANÇA DO FUTURO?

64,3%

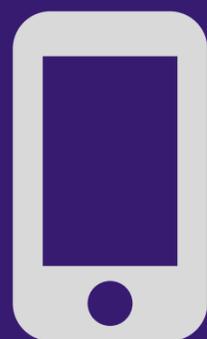
NÃO TEM MODELO DE LÍDER
REPRESENTADO

37,1%

NÃO ACHA NENHUM
LÍDER RELEVANTE

EM QUE SE INSPIRAM

ESTES LÍDERES ESTÃO PRESENTES NO RANKING DOS JOVENS,
DA MÉDIA GESTÃO E DA ALTA LIDERANÇA



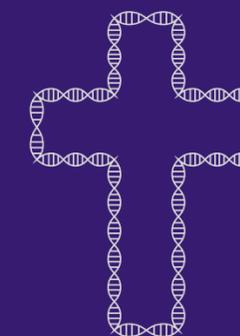
Steve Jobs



Silvio Santos



Bil Gates



Jesus Cristo



MAIS CARREIRA

EMPRESA DOS SONHOS

2018

www.maiscarreira.com

Realização e análise
de dados



TEM UMA EMPRESA DOS SONHOS NO INTERIOR?

53,7%

NÃO

46,3%

SIM

RANKING



PRINCIPAL MOTIVO?

36,8%

IMAGEM

21,1%

BENEFÍCIOS

15,8%

CRESCIMENTO
DESAFIOS

INTERESSE EM TRABALHAR EM..

73,2%

INDIFERENTE

17,1%

EMPRESA SÓLIDA

9,8%

STARTUP

63,2%

SERVIÇOS

52,6%

INDÚSTRIA



**O FUTURO DAS ORGANIZAÇÕES, DAS EQUIPES E DE
NOS MESMOS - DEPENDERÁ CADA VEZ MAIS DE SUA
CAPACIDADE DE APRENDER COLETIVAMENTE.
PETER SENGE**



MAIS CARREIRA
2018

OBRIGADO!

Realização

